



برنامه استراتژیک

گروه پرستاری سلامت جامعه

(۱۳۹۷-۱۴۰۲)

تهیه و تنظیم: دکتر محمدحسن صاحبی حق (سرپرست گروه)

با نظر خواهی از اعضای محترم گروه، فارغ التحصیلان، شاغلان و دانشجویان در مقاطع مختلف گروه

آخرین بازنگری خرداد ۱۴۰۰

اعضای همکاری کننده در تدوین این برنامه استراتژیک در سال ۱۳۹۲ به ترتیب میزان همکاری :

سرکار خانم شیرین برزنجه عطری (بازنشسته در مرداد ۹۸) - سرکار خانم دکتر مینا حسین زاده

اعضای همکاری کننده در بازنگری سال ۱۳۹۷ به ترتیب میزان همکاری:

سرکار خانم دکتر مینا حسین زاده - جناب آقای دکتر وحید پاکپور - سرکار خانم لیلا شیخ نژاد

اعضای همکاری کننده در بازنگری سال ۱۴۰۰ به ترتیب میزان همکاری:

سرکار خانم دکتر مینا حسین زاده

جناب آقای دکتر وحید پاکپور - سرکار خانم زهرا صالح پور

سرکار خانم لیلا شیخ نژاد

جناب آقای حسین نعمتی (دانشجوی ترم ۲ دکتری)

جناب آقای امیرمحمد دهوری (دانشجوی ترم ۴ کارشناسی ارشد)

سرکار خانم لیلا سجادی اسکویی (دانشجوی ترم ۸ کارشناسی)

فهرست مطالب

۴	تاریخچه گروه
۶	اعضای گروه
۷	چشم انداز گروه
۷	ماموریت گروه
۸	ارزش های اخلاقی گروه
۸	تعیین نقاط قوت، ضعف، فرصتها و تهدیدها
۱۰	اهداف گروه
۲۱	وظایف گروه
۲۱	توانمندی ها و صلاحیت های مورد انتظار از دانش آموختگان (مقطع کارشناسی)
۲۲	توانمندی ها و صلاحیت های مورد انتظار از دانش آموختگان (مقطع کارشناسی ارشد)
۲۳	اولویت های پژوهشی گروه
۲۴	اولویت های آموزشی گروه
۲۵	دریافت نظرات و پیشنهادات

تاریخچه گروه

دانشکده پرستاری و مامایی تبریز قبل از سال ۱۳۶۶ بصورت آموزشگاه عالی پرستاری و آموزشکده پرستاری فعالیت می کرد، در این سالها دروس بهداشت توسط اساتید دانشکده پزشکی از جمله آقایان دکتر لیقوانی، دکتر نظیری، دکتر میلانی، دکتر سهرابی و دکتر امینی تدریس می شد و از خود آموزشگاه خانمها آلیس دانیل زاده و پریچهر مجاوری در فیلدهای بهداشت فعالیت می نمودند، در سال ۱۳۶۶ همزمان با انفکاک آموزش پزشکی از وزارت علوم و ادغام آن با وزارت بهداشتی و تشکیل وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در سطح کشور و ایجاد دانشگاههای علوم پزشکی و خدمات بهداشتی - درمانی در سطح استانها، آموزشگاه و آموزشکده پرستاری تبریز به دانشکده پرستاری و مامایی تبریز تبدیل شد و به عنوان یکی از دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی - درمانی تبریز دارای چارت سازمانی گردید. در این چارت سازمانی گروه بهداشت به عنوان یکی از گروههای آموزشی دانشکده شناخته شد و فعالیت خود را با اولین هیئت علمی گروه توسط سرکار خانم آلیس دانیل زاده به عنوان مربی آموزشیار شروع نمود.

اساتیدی که در این گروه سابقه فعالیت داشته و دارند به شرح زیر است:

سرکار خانم آلیس دانیل زاده به عنوان اولین هیئت علمی فعالیت خود را در گروه بهداشت شروع نمودند و پس از سالها تلاش در جهت ارتقاء گروه و تربیت دانشجویان در هشتم اردیبهشت سال ۱۳۸۰ به افتخار بازنشستگی نایل گردیدند. در اول آذر ماه سال ۱۳۶۷ سرکار خانم مهین برادران رضایی با مدرک کارشناسی ارشد پرستاری در گرایش بهداشت جامعه به عنوان دومین عضو هیئت علمی جذب گروه گردیدند و سالها با عنوان مربی در تربیت دانشجویان و ارتقاء گروه فعالیت نمودند. ایشان چند دوره مسئولیت گروه را عهده دار بودند و در بیستم اسفند ماه هشتاد و هفت به افتخار بازنشستگی نایل شدند. در مورخه اول تیرماه سال ۱۳۷۰ سرکار خانم بهجت شکروش با مدرک کارشناسی ارشد آموزش بهداشت به عنوان هیئت علمی طرحی و پیمانی در گروه بهداشت فعالیت خود را شروع نمودند و تقریباً پس از یک سال فعالیت در گروه در ۷۱/۳/۲۳ به دانشکده بهداشت و تغذیه منتقل شدند.

در تاریخ ۷۱/۷/۱۸ سرکارخانم سهیلا آستانگی با مدرک کارشناسی ارشد پرستاری در گرایش بهداشت جامعه بصورت هیئت علمی مأمور به خدمت در گروه فعالیت خود را شروع نمودند و پس از ختم ماموریت در مورخه ۷۶/۱/۳۱ به دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی - درمانی استان کرمانشاه مراجعت نمودند. در مورخه ۷۳/۱/۱ سرکار خانم نسرين فولادی آذر نمین با مدرک کارشناسی ارشد پرستاری در گرایش بهداشت جامعه

بصورت هیئت علمی فعالیت خود را در گروه شروع نمودند و پس از ازدواج و به تبعیت از همسر در مورخه ۷۳/۱۲/۲۹ به دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اردبیل انتقال یافتند.

در ۱۸ اسفند ماه سال ۱۳۷۳ آقای محمدحسن صاحبی حق با مدرک کارشناسی ارشد پرستاری در گرایش بهداشت جامعه بصورت هیئت علمی فعالیت خود را در گروه شروع نمودند. ایشان در بهمن ماه ۱۳۸۶ در آزمون دکتری آموزش پرستاری پذیرفته شدند و در آذر ماه سال ۱۳۹۳ فارغ التحصیل شدند و در حال حاضر به عنوان دانشیار در گروه فعالیت دارند. همچنین ایشان از بهمن سال ۱۳۹۱ مسئولیت گروه را برعهده دارند.

در چهاردهم مرداد سال ۱۳۸۰ خانم سیمین صیدی بصورت کارشناس مامایی برای پاسخگویی به نیازهای اختصاصی دانشجویان مامایی در کارآموزیها و کارورزیهای بهداشت وارد گروه شدند، با واگذاری کارآموزیها و کارورزیهای بهداشت دانشجویان مامایی به گروه مامایی در مورخه ۸۱/۱۱/۱۰ ایشان به گروه مامایی انتقال یافتند. در دوازدهم شهریور ماه ۱۳۸۰ سرکار خانم شیرین برزنجه عطری با مدرک کارشناسی ارشد پرستاری در گرایش بهداشت جامعه با پست کارشناس پرستاری فعالیت خود را در گروه شروع نمودند، در چهاردهم مرداد هشتاد و دو به هیئت علمی تغییر وضعیت یافتند و فعالیت ایشان به عنوان مربی در گروه تا ۹۸/۵/۳۱ ادامه داشت و در این تاریخ به افتخار بازنشستگی نایل شدند. ایشان یک دوره مسئولیت گروه را عهده دار بودند.

در ششم آبان ماه هشتاد و شش سرکار خانم طاهره قلیپور با مدرک کارشناسی ارشد پرستاری در گرایش بهداشت جامعه بصورت هیئت علمی طرحی فعالیت خود را در گروه بهداشت شروع نمودند ، در مورخه ۸۷/۷/۵ طرح ایشان به اتمام رسید و ایشان نیز از گروه خداحافظی کردند.

در مورخه اول آذر ماه سال ۱۳۹۰ سرکار خانم مینا حسین زاده با مدرک کارشناسی ارشد پرستاری در گرایش بهداشت جامعه بصورت کارشناس پرستاری فعالیت خود را در گروه شروع نمود و فعالیت ایشان به عنوان کارشناس در گروه بهمن ۱۳۹۱ ادامه داشت. ایشان در بهمن ۱۳۹۱ به دوره دکتری پذیرفته شدند و با ختم دوره دکتری از تیرماه ۱۳۹۶ به عنوان هیئت علمی فعالیت خود را در گروه شروع کردند.

در اردیبهشت ماه ۱۳۹۶ خانم لیلا شیخ نژاد به عنوان هیئت علمی طرحی فعالیت خود را در گروه شروع کردند و با ختم طرح در آذر ۹۸ به مرکز آموزشی - درمانی امام رضا (ع) مراجعت نمودند. ایشان در سال ۱۳۹۸ به دوره دکتری پذیرفته شدند و در فروردین ماه ۱۴۰۰ با پست کارشناسی مجدداً به گروه برگشتند.

در مرداد ماه ۱۳۹۶ آقای دکتر پاک پور به گروه جذب و فعالیت هیئت علمی خود را در گروه شروع کردند و فعالیت ایشان در گروه همچنان ادامه دارد.

لازم به توضیح است تعدادی از دانشجویان دکتری دانشکده با توجه به مدرک کارشناسی ارشدشان با گروه همکاری محدود داشتند سرکار خانم دکتر پرخیده حسنی از بهمن ۷۴ لغایت بهمن ۸۰، سرکار خانم دکتر میترا پیامی بوساری از بهمن ۸۳ لغایت بهمن ۸۷، آقای دکتر آرمان آزادی از بهمن ۱۳۸۷ لغایت مهر ۱۳۹۲ و آقای علی ذبیحی از بهمن ۹۰ لغایت اردیبهشت ۹۵ و آقای محمدعلی محمدی از بهمن ۸۹ لغایت بهمن ۹۹ با گروه همکاری داشتند. در حال حاضر از دانشجویان دکتری خانم تکتم کیانیان از بهمن ۹۶ و آقای حسین نعمتی از بهمن ۱۳۹۹ با گروه همکاری محدود دارند.

اعضای هیئت علمی و کارشناسان گروه در حال حاضر

ردیف	نام و نام خانوادگی	رتبه
۱	دکتر محمدحسن صاحبی حق (سرپرست گروه)	دانشیار
۲	دکتر مینا حسین زاده	استادیار
۳	دکتر وحید پاکپور	استادیار
۴	زهرا صالح پور دهکردی	کارشناس
۵	لیلا شیخ نژاد	کارشناس (دانشجوی دکتری)

چشم انداز گروه

گروه بهداشت در نظر دارد با توسعه توانمندیهای خود از طریق حضور در کارگاهها و سمینارهای داخلی و خارجی، ماموریت های علمی کوتاه مدت و بلند مدت، تحصیل در مقاطع دکتری و فوق دکتری، نگارش مقالات علمی برای مجله های داخلی و بین المللی (به خصوص ISI) نسبت به اجرای مقتدرانه برنامه های آموزشی، پژوهشی و بالینی خود در عرصه های اجتماعی، گروههای آسیب پذیر و خانواده ها اقدام نماید به صورتی که در سطح ملی و منطقه ای جزء سه گروه برتر پرستاری بهداشت جامعه کشور و در عرصه بین المللی جزء ده گروه برتر جهان باشد. همچنین این گروه در نظر دارد از طریق تعامل منطقی و مناسب با گروههای دیگر دانشکده، تیم های پژوهشی و مراکز تحقیقاتی، گروههای آموزشی دانشکده های دیگر، سازمانهای دولتی و غیر دولتی (NGO) و همچنین حوزه های آموزشی، پژوهشی، بهداشتی، درمانی و پشتیبانی دانشگاه نقش موثری در ارتقاء گروه، دانشکده و دانشگاه ایفاء نماید.

ماموریت گروه

گروه بهداشت ماموریت دارد تا دانشجویان پرستاری را در سه سطح کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری تربیت و تحویل جامعه دهد. در سطح کارشناسی گروه دانشجویان را طوری آموزش می دهد که آنها بتوانند بعد از فارغ التحصیلی به عنوان یک کارشناس در حوزه های بهداشت خانواده، بهداشت مدارس، بهداشت حرفه ای و ایمن سازی فعالیت نمایند. در سطح کارشناسی ارشد گروه ماموریت دارد با تربیت دانشجویان پرستاری سلامت جامعه آنها را برای کار در دانشکده پرستاری به عنوان مربی آموزشی و در حوزه های ستادی معاونت بهداشتی به عنوان کارشناسی ارشد گروههای بهداشتی آماده نماید. آشنایی با تحقیق کمی و مدیریت پرستاری بهداشت جامعه مهمترین فعالیت آموزشی دانشجویان کارشناسی ارشد است.

در سطح دکتری گروه ماموریت دارد با آموزش تحقیق کیفی، روشهای تدریس، طراحی و ارزشیابی مدل‌های آموزشی و مراقبتی در حوزه بهداشت جامعه به دانشجویان آنها را برای کار در دانشکده های پرستاری به عنوان استاد و هیات علمی پرستاری بهداشت جامعه آماده سازد.

همچنین این گروه دانشجویان اتاق عمل را جهت آشنایی با نظام عرصه خدمات بهداشتی - درمانی و مشکلات شایع در آن آموزش می دهد.

ارزشهای اخلاقی گروه

ارزشها برای این گروه بیشترین اهمیت را دارد به صورتی که با حذف ارزشها گروه کلیه فعالیتهای آموزشی و پژوهشی و اجرایی را بی معنی می داند. این گروه ارزشهای زیر را برای فعالیتهای خود محترم می شمارد:

۱. حفظ کرامت انسان در موقعیتهای آموزشی (تثوری، بالینی)؛
۲. احترام به اساتید و رعایت ادب در گفتار و کردار و رفتار در مراجعه به آنها؛
۳. تکریم دانشجو در پاسخ گویی به نیازهای علمی و اجتماعی آنها؛
۴. پذیرش مددجویان در مراکز آموزشی، بهداشتی و درمانی با رعایت ادب و احترام به آنان و ارائه بهترین خدمات به دور از هر گونه توقع و بدون توجه به اعتقادات دینی ، سیاسی و قومیتی آنان؛
۵. رعایت اصل امانت داری در حفظ اطلاعات و مسایل شخصی مددجویان؛
۶. احترام به فعالیتهای آموزشی و پژوهشی اساتید و دانشجویان و تشویق به ابداع، خلاقیت و نوآوری؛
۷. رعایت عدالت و انصاف در ارائه کلیه خدمات آموزشی ، پژوهشی و بالینی؛
۸. سعه صدر و برخورد های اصلاحی با خطاها و مشکلات کوچک همکاران ، دانشجویان و مددجویان و طی کانال های قانونی در برخورد با خطاهای بزرگ و اجتناب ناپذیر؛
۹. تشویق کارهای تیمی و هماهنگی بین اعضاء.

تعیین نقاط قوت، ضعف، فرصتها و تهدیدها (SWOT)

نقاط قوت (عوامل داخلی):

۱. حضور اعضای هیئت علمی و آموزشی مجرب و با انگیزه؛
۲. تمایل اعضای هیئت علمی و آموزشی به ارائه طرح های پژوهشی؛
۳. گرایش اعضا هیئت علمی و آموزشی دانشکده به توسعه فردی (ادامه تحصیل و ...)
۴. وجود دانشجویان مستعد و علاقمند به پژوهش و آموزش در مقطع کارشناسی
۵. وجود برنامه هایی برای اجرای طرحهای توسعه فضای فیزیکی گروه؛
۶. وجود بستر مناسب پژوهشی در عرصه پرستاری سلامت جامعه

۷. وجود امکانات آموزشی مناسب در دانشکده
۸. تعامل علمی با جامعه ارائه دهنده ی خدمات سلامت از طریق برگزاری دوره ها و کارگاههای آموزشی، و فعالیتهای پژوهشی برای جامعه پرستاری و بهداشتی؛
۹. وجود و دسترسی به فنآوری های نوین آموزشی؛
۱۰. بروز بودن وب سایت گروه؛
۱۱. دسترسی خوب به منابع اطلاعاتی؛
۱۲. وجود دورههای تحصیلی در مقاطع تحصیلات تکمیلی (ارشد و دکترا)؛
۱۳. بازنگری کوریکولوم ها و سرفصل ها و متناسب سازی آنها با نیازهای جامعه؛
۱۴. شفافیت در تصمیم گیری ها و مراجع به آراء اعضای گروه.

نقاط ضعف (عوامل داخلی):

۱. پایین بودن برون ده پژوهشی گروه؛
۲. کمبود هیئت علمی برای توسعه گروه؛
۳. کمبود کتابهای رفرنس به روز برای رشته در کتابخانه؛
۴. کمبود فضای فیزیکی برای فعالیتهای منسجم گروه؛
۵. نبود ارتباط با سازمان های ملی و بین المللی بخصوص سازمان بهداشت جهانی برای جذب گرنت.

فرصت ها(عوامل خارجی):

۱. امکان توسعه فضای فیزیکی در مراکز سلامت و مراکز آموزشی – درمانی؛
۲. وجود مرکز تحقیقات دانشجویی و حضور دانشجویان علاقمند برای همکاری با فعالیت های پژوهشی گروه؛
۳. حضور روز افزون فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد در مراکز آموزشی – درمانی؛
۴. امکان حضور فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد در معاونت بهداشتی؛

۵. نیاز روز افزون جامعه به خدمات پرستار سلامت جامعه؛
۶. تاکید اسناد بالادستی به توسعه خدمات پرستاری سلامت جامعه؛
۷. وجود بسترهای آموزشی بالینی متعدد و مناسب برای رشته پرستاری سلامت جامعه؛
۸. امکان بهره گیری از تکنولوژی ارتباطات و اطلاعات.

تهدیدها:

۱. ضعف جایگاه برای رشته و حرفه پرستاری سلامت جامعه؛
۲. محدودیت اختیارات گروه در بودجه و انجام موثر فعالیت های گروه؛
۳. ضعف شناخت رشته پرستاری سلامت جامعه از سوی مسئولین دانشگاه و وزارت؛
۴. ضعف و ابهام در ارزشیابی اعضای هیئت علمی و آموزشی؛
۵. نامناسب بودن برخی محیط های آموزش بالینی؛
۶. ضعف ارتباط بین بخشی بین گروه و مراکز آموزشی – درمانی؛
۷. زیاد بودن مسافت بین دانشکده و مراکز کارآموزی؛
۸. احتساب نامناسب واحدهای بالینی، مقاطع تکمیلی، پایان نامه کارشناسی ارشد و در نتیجه مشکل بودن تکمیل واحد های موظفی هیئت علمی.

اهداف کلی گروه:

۱. توسعه آموزش پرستاری سلامت جامعه
۲. توسعه پژوهش پرستاری سلامت جامعه
۳. توسعه برنامه های فرهنگی در پرستاری سلامت جامعه
۴. توسعه ساختاری گروه پرستاری سلامت جامعه
۵. توسعه اجرایی گروه پرستاری سلامت جامعه

اهداف اختصاصی گروه:

هدف کلی اول: توسعه آموزش پرستاری سلامت جامعه:

اهداف اختصاصی برای هدف اول:

۱. بهبود و ارتقاء طرح های درسی و اجرای آنها؛
۲. راه اندازی برنامه های آموزش مداوم در زمینه تازه های پرستاری سلامت جامعه؛
۳. راه اندازی رشته های جدید آموزشی مرتبط با گروه و مورد نیاز جامعه.

بهبود و ارتقاء طرح های درسی

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	حداکثر تاریخ نیل به هدف
۱	تدوین طرح درسی برای کلیه دروس نظری، عملی و بالینی	اعضای گروه	مدیر گروه	۲ هفته قبل شروع هر ترم
۲	نظارت بر کمیت طرح درسی (پوشش کامل سرفصل)	اعضای گروه (همکار)	مدیر گروه	یک هفته قبل شروع هر ترم
۳	نظارت بر کیفیت طرح های درسی (محتوی برای هر سرفصل)	اعضای گروه (همکار)	مدیر گروه	یک هفته قبل شروع هر ترم
۴	اجرای طرح درسی و اعلام میزان موفقیت در اجرای طرح درسی (در صورت عدم موفقیت ذکر دلایل مشکلات اجراء)	اعضای گروه	مدیر گروه	پایان هر ترم و قبل از شروع امتحانات
۵	بازبینی در طرح های درسی و بهینه سازی آنها	اعضای گروه	مدیر گروه	پایان هر ترم بعد از امتحانات
۶	تخصصی سازی کلیه دروس نظری، عملی و بالینی	مدیر گروه	اعضای گروه	۱۳۹۸-۱۴۰۲
۷	استقرار نظام آموزش آبخاری	اعضای گروه	مدیر گروه	۱۳۹۹
۸	توسعه‌ی آموزش مجازی در سطوح مختلف (under-graduate and post-graduate)	اعضای گروه	مدیر گروه	۱۳۹۹
۹	بازخورد از کمیت و کیفیت واحد های تئوری، عملی و بالینی(نیاز دانشجوی، امکانات تدریس، تغییرات پیشنهادی برای بهبود)	اعضای گروه	مدیر گروه	پایان هر نیمسال
۱۰	پایش تعداد جلسات تشکیل شده طول ترم و تحلیل موارد تعطیلی و دلیل آنها	مدیر گروه	---	طول ترم و پایان هر ترم
۱۱	استفاده از شیوه های مختلف تدریس و ارزشیابی	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر

پایان هر ترم بعد از امتحانات	مدیر گروه	اعضای گروه	تحلیل نتایج آزمون ها و دخالت دادن نتایج تحلیل در ارزشیابی نهایی دانشجو	۱۲
---------------------------------	-----------	------------	---	----

راه اندازی برنامه های آموزش مداوم در زمینه تازه های پرستاری سلامت جامعه

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	تلاش برای اجرای حداقل یک برنامه آموزش مداوم در سال در زمینه تازه های پرستاری سلامت جامعه	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۲	شرکت در کارگاهها و برنامه های بازآموزی	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر

راه اندازی رشته های جدید آموزشی مرتبط با گروه و مورد نیاز جامعه

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	تلاش برای راه اندازی رشته پرستاری سالمندی (در صورت تامین نیروی کافی برای گروه)	اعضای گروه	مدیر گروه	۱۴۰۲
۲	تلاش برای راه اندازی رشته مشاوره پرستاری در جامعه (در صورت تامین نیروی کافی برای گروه)	اعضای گروه	مدیر گروه	۱۴۰۲

هدف کلی دوم: توسعه پژوهش پرستاری سلامت جامعه

۱. بهبود و ارتقاء طرح‌های تحقیقاتی گروه؛
۲. بهبود و ارتقاء مقالات گروه؛
۳. بهبود و ارتقاء چاپ کتاب در گروه.

بهبود و ارتقاء طرح‌های تحقیقاتی گروه

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	تدوین یا مشارکت در طرح تحقیقاتی غیرپایان نامه ای (حداقل یک مورد در سال)	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۲	تدوین و مشارکت در طرح تحقیقاتی پایان نامه ای (حداقل ۱ مورد در سال)	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر

بهبود و ارتقاء مقالات گروه

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	تلاش برای افزایش چاپ مقالات ISI و Scopus و PubMed	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۲	پذیرش داوری مقالات مجلات معتبر ایندکس شده در منابع بند یک	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۳	ارسال مقالات چاپ شده در مجلات به سمینارها و کنگره ها و شرکت در آنها	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۴	مشارکت در کمیته های علمی سمینارها و کنگره ها	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر

بهبود و ارتقاء چاپ کتاب در گروه

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	تلاش برای استخراج کتاب از پایان نامه های دانشجویان بخصوص در مقطع دکتری	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۲	تدوین کتاب‌های درسی برای دروس مصوب	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر

هدف کلی چهارم: توسعه ساختاری گروه پرستاری سلامت جامعه

۱. توسعه نیروی انسانی گروه

۲. توسعه فیزیکی گروه

توسعه نیروی انسانی گروه

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	تلاش برای جذب هیئت علمی توانمند	مدیر گروه	-----	۱۴۰۲

توسعه فضای فیزیکی گروه (هماهنگ با توسعه نیروی انسانی)

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	ایجاد فضای مناسب برای اعضای هیئت علمی (یک اتاق برای هر استاد)	مدیر گروه	-----	۱۴۰۲
۲	ایجاد فضای مناسب برای کارشناسان گروه (یک اتاق برای دو کارشناس)	مدیر گروه	----	۱۴۰۲
۳	ایجاد فضای مناسب برای مدیر گروه و منشی گروه (دو اتاق تو در تو) و فراهم کردن امکانات کپی و پرینت و اسکن در اتاق منشی	مدیر گروه	---	۱۴۰۲
۴	ایجاد فضای مناسب برای دانشجویان دکتری گروه (حداکثر ۲ دانشجو در یک اتاق)	مدیر گروه	---	۱۴۰۲
۵	ایجاد فضای مناسب برای دانشجویان کارشناسی ارشد (یک اتاق برای آقایان، یک اتاق برای خانمها)	مدیر گروه	---	۱۴۰۲
۶	ایجاد فضای مناسب برای تشکیل کلاس‌های دانشجویان مقاطع تکمیلی (دو کلاس با ظرفیت ۷ و ۱۵ نفره)	مدیر گروه	---	۱۴۰۲

هدف کلی پنجم: توسعه اجرایی گروه پرستاری سلامت جامعه

۱. بهبود و ارتقاء جلسات گروه
۲. بهبود و ارتقاء رابطه گروه با دانشجویان
۳. بهبود و ارتقاء رابطه گروه با گروه‌های دیگر
۴. بهبود و ارتقاء رابطه گروه با دانشکده
۵. بهبود و ارتقاء رابطه گروه با خارج دانشکده

بهبود و ارتقاء جلسات گروه

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	تشکیل منظم جلسات گروه با تعیین زمان مناسب برای تشکیل جلسه در برنامه هفتگی	مدیر گروه	-----	در شروع برنامه ارتقاء
۲	صدور ابلاغ برای نماینده دانشجویان مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد و دکتری جهت شرکت در جلسات گروه	مدیر گروه	-----	در شروع برنامه ارتقاء
۳	حضور مرتب برابر برنامه مدیر گروه در گروه	مدیر گروه	-----	در شروع برنامه ارتقاء

بهبود و ارتقاء رابطه گروه با دانشجویان

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	رعایت ادب و احترام و برخورد قانونمند و توأم با سعه صدر با دانشجویان	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۱	نظر خواهی از دانشجویان هر مقطع در برنامه های مربوط به آن مقطع	مدیر گروه	-----	۱۴۰۲
۲	اخذ نظر مشورتی از دانشجویان مقاطع بالاتر برای حل مشکلات مقاطع پایین تر	مدیر گروه	-----	۱۴۰۲
۳	تهیه راهنمای آموزشی و انتظارات گروه از دانشجویان برای هر یک از مقاطع تحصیلی و درج آن در وب سایت گروه	اعضاء گروه	مدیر گروه	۱۴۰۲

بهبود و ارتقاء رابطه گروه با گروههای دیگر

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	رعایت ادب و احترام و برخورد دوستانه و محبت آمیز با اعضای سایر گروهها	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۲	درک مشکلات سایر گروهها و کمک به حل آنها تا حد امکان از طریق همدلی و هم رأیی با مدیران آنها در شوراها	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۳	تلاش برای مشارکت دادن اعضای سایر گروهها در پایان نامه ها و طرح های تحقیقاتی گروه	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۴	مشارکت در پایان نامه ها و طرح های تحقیقاتی سایر گروهها	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر

بهبود و ارتقاء رابطه گروه با دانشکده

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	رعایت ادب و احترام و برخورد دوستانه و محبت آمیز با رئیس ، معاونین و کارکنان دانشکده	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۲	درک مشکلات دانشکده و کمک به حل آنها به دور از هر گونه سلیقه و اختلافات شخصی	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۳	حضور مرتب در شوراها و جلسات مشورتی و همکاری صادقانه برای حل مشکلات دانشکده	مدیر گروه	---	مستمر

بهبود و ارتقاء رابطه گروه با خارج دانشکده

ردیف	عملکرد	مجری	ناظر	تاریخ
۱	رعایت ادب و احترام و برخورد دوستانه و محبت آمیز با مدیران و کارکنان سایر واحدها	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۲	درک مشکلات سایر واحدها و درخواست همکاری از آنها بر مبنای توان و امکانات آنها	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۳	تلاش برای مشارکت دادن اعضای سایر واحدها در پایان نامه ها و طرح های تحقیقاتی گروه	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۴	مشارکت در پایان نامه ها و طرح های تحقیقاتی سایر واحدها	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۵	حضور در مرکز بهداشت استان و شهرستان و تلاش برای جلب همکاری آنها در اجرای برنامه های آموزشی دانشجویان در فیلدهای بهداشتی	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۶	حضور در مراکز تحقیقاتی مرتبط با پرستاری سلامت جامعه و همکاری با آنها	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۷	پاسخ مناسب، علمی و منطقی به نامه ها، درخواستها و برنامه های ریاست محترم دانشگاه، معاونین و مدیران ایشان	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۸	حضور در برنامه های آموزشی و بازآموزی سایر واحدها	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر
۹	عضویت در انجمن های علمی مرتبط با فعالیت های مرتبط با پرستاری سلامت جامعه	اعضای گروه	مدیر گروه	مستمر

مستمر	مدیر گروه	اعضای گروه	پذیرش نمایندگی در شوراها و کمیته های تخصصی سایر واحدها و حضور فعال در برنامه های آنها	۱۰
۱۴۰۲	---	مدیر گروه	تعامل مناسب با مسئولین دانشگاه و مورد تخصصی پرستاری در ایجاد جایگاه برای فارغ التحصیلان پرستاری سلامت جامعه در نظام عرضه خدمات بهداشتی - درمانی کشور	۱۱

وظایف گروه:

- آموزش موثر دانشجویان؛
- پژوهش بر اساس نیازهای جامعه و اولویت های پژوهشی گروه.

توانمندی ها و صلاحیت های مورد انتظار از دانش آموختگان (مقطع کارشناسی)

- مهارت های ارتباطی
- تعامل بین بخشی
- کار در محیط های حرفه ای
- تفکر نقادانه
- مهارت های حل مسئله
- آموزش به مددجو و خانواده
- درخواست و ارائه مشاوره حرفه ای
- ثبت و ارائه گزارش
-

توانمندی ها و صلاحیت های مورد انتظار از دانش آموختگان (مقاطع تحصیلات تکمیلی)

- مهارت های ارتباطی
- انجام مصاحبه
- نقد سیاست ها، پروژه ها و برنامه ها و فرآیندها
- آموزش به فرد و خانواده
- پژوهش و نگارش مقالات علمی
- مهارت های مدیریتی (مهارت های فنی، ادراکی، انسانی، سیاستی و ارتباطی)
- ارزیابی خطرات سلامت جامعه
- ارزیابی سلامت عمومی در جامعه
- پایش رشد و نمو کودکان
- ارزیابی توانمندی های سالمندان
- خودارتنقایی مادام العمر.

اولویت های پژوهشی گروه

رتبه	عنوان کلی : پرستاری در حوزه سلامت جامعه
۱	سیگار و عوامل دخانی و مواد مخدر
۲	خشونت شامل کودک آزاری، همسر آزاری، سالمند آزاری
۳	بیماری های مزمن از جمله بیماری های قلبی - عروقی، سرطان ها - دیابت فشارخون و ...
۴	بیماری های نوپدید و بازپدید (از جمله سل، هپاتیت، HIV، ایدز، سارس و کرونا و ...)
۵	فرهنگ و سلامت در حوزه پرستاری سلامت جامعه
۶	اقتصاد و سلامت در حوزه پرستاری سلامت جامعه

رتبه	عنوان کلی : پرستاری حوزه سلامت خانواده
۱	روشهای ترویج الگوها، استانداردها و آموزش رفتارهای تغذیه ای مناسب
۲	توسعه مراقبت های بهداشتی اولیه بخصوص در حوزه مراقبت از زنان، مادران باردار و کودکان و نوزادان
۳	ارایه الگوهای مناسب برای ارتقاء شیوه های زندگی سالم با تاکید بر گروه های آسیب پذیر
۴	کنترل رفتارهای پرخطر با تاکید بر آموزش و تغییر نگرش
۵	آموزش پرستاری سلامت جامعه
۶	آموزش سلامت در حوزه پرستاری سلامت خانواده و جامعه

رتبه	عنوان کلی: پرستاری در حوزه سالمندان
۱	ارایه الگوهای مناسب برای ارتقا شیوه های زندگی سالم بر سالمندان
۲	سبک زندگی، کیفیت زندگی و سلامت روان سالمندان
۳	مراقبت و مدیریت در اختلالات جسمی و روانی شایع در سالمندی
۴	طراحی و آینده نگاری نظام آرایه خدمات سلامت مبتنی بر جمعیت سالمند
۵	تولید و بهینه سازی ابزارهای کمکی برای توانمندسازی سالمندان

نیازهای آموزشی گروه پرستاری سلامت جامعه

براساس نیازسنجی انجام گرفته از اساتید گروه نیازهای آموزشی گروه به شرح زیر اعلام می گردد:

مراقبت از سالمندان؛

- کاربرد مدل های مختلف پرستاری در امر آموزش؛

- مدل های تغییر رفتار و آموزش سلامت؛

- روش های نوین در آموزش بالینی پرستاری؛

- مراقبتها و مداخلات جامعه نگر در سالمندی؛

- ارتباطات در آموزش سلامت؛

- پرستاری جامعه نگر؛

- همدلی و پرستاری سلامت جامعه؛

- اخلاق در پرستاری سلامت جامعه؛

- مسائل حقوقی (قانونی) در امر مراقبت از بیماران؛

آموزش پرستاری مبتنی بر شواهد؛

آموزش مشارکتی بیمار محور و خانواده محور؛

پویایی گروهها و کاربرد آن در پرستاری سلامت جامعه؛

سیگار (عوامل خطر، اعتیاد، کنترل)،

ملاحظات فرهنگی در ارائه خدمات پرستاری سلامت جامعه؛

روش تحقیق در پرستاری سلامت جامعه

دریافت نظرات و پیشنهادات:

خوانندگان محترم این برنامه استراتژیک هر گونه نظر و یا پیشنهاد خود را از طرق زیر به مدیر گروه اطلاع رسانی بفرمایند:

شماره تماس گروه : ۳۴۷۵۱۷۰۶ ۴۱ ۹۸+

ارسال از طریق ایمیل : Sahebihagh@tbzmed.ac.ir

برنامه عملیاتی گروه پرستاری سلامت جامعه دانشکده پرستاری و مامایی تبریز

۱- بهبود آموزش بالینی									
ردیف	عنوان اقدام	مسئول اجرا	مسئول ارائه گزارش	زمان شروع و اتمام فعالیت	منابع مورد نیاز برای اجرای فعالیت	شاخص انجام فعالیت	درصد پیشرفت تا سال ۱۳۹۷	درصد پیشرفت مورد انتظار تا سال ۱۴۰۲	ملاحظات (موانع و تسهیل کنندگان فعالیت)
۱	راه اندازی برنامه مراقبت در منزل در مرکز آموزشی - درمانی امام رضا (ع)	آقای دکتر پاک پور	آقای دکتر پاک پور	شروع نیمسال اول ۱۴۰۰	سرویس ایاب و ذهاب به منازل؛ کیف بازدید از منزل حاوی وسایل و تجهیزات ضروری؛ بقیه موارد بعد از شروع برنامه درخواست خواهد شد.	در برنامه نیمسال اول ۴۰۰- حداقل دو روز از کارآموزی دانشجویان به مراقبت در منزل اختصاص داده شود	۱۰٪	۱۰۰٪	موانع: تازه بودن کار و مشکلات احتمالی پیش بینی نشده، تسهیل کنندگان: حمایت دانشکده و دانشگاه
۲	راه اندازی واحد آموزش به بیمار در مرکز آموزشی - درمانی امام رضا(ع)	مدیر گروه	مدیر گروه		هماهنگی با ریاست مرکز آموزشی - درمانی امام رضا(ع) و مدیریت خدمات پرستاری آن مرکز. امکانات ساختاری: یک بخش با ۱۰-۶ اتاق ۱۲ متری برای آموزش چهره به چهره	فعلا از طرف مدیر گروه موضوع پیگیری می شود در صورت حصول نتیجه در مورد بقیه مراحل پیشرفت کار تصمیم گیری خواهد شد.	۱۰٪	۶۰٪	موانع: تازه بودن کار و مشکلات احتمالی پیش بینی نشده، تسهیل کنندگان: حمایت دانشکده و دانشگاه

برنامه عملیاتی گروه پرستاری سلامت جامعه دانشکده پرستاری و مامایی تبریز

				<p>و مشاوره، دو اتاق ۲۰ متری برای بحث های گروهی، یک سالن ۷۰ متری برای کلاس های عمومی؛ تجهیزات آموزشی شامل ست کامپیوتر و ویدئو پروژکتور. سایر امکانات بعد از شروع برنامه درخواست خواهدشد.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

برنامه عملیاتی گروه پرستاری سلامت جامعه دانشکده پرستاری و مامایی تبریز

۲- توسعه مقاطع تکمیلی									
ردیف	عنوان اقدام	مسئول اجرا	مسئول ارائه گزارش	زمان شروع و اتمام فعالیت	منابع مورد نیاز برای اجرای فعالیت	شاخص انجام فعالیت	درصد پیشرفت تا سال ۱۳۹۷	درصد پیشرفت مورد انتظار تا سال ۱۴۰۲	ملاحظات (موانع و تسهیل کنندگان فعالیت)
۱	درخواست و راه اندازی کارشناسی ارشد پرستاری سالمندی	مدیر گروه	مدیر گروه	تیر ماه ۱۳۹۶	نیروی انسانی کافی برای اینکار در حال حاضر در گروه وجود دارد و گروه هماهنگی های لازم را با سایر گروه های درگیر قبلاً به عمل آورده است. فیلدهای بالینی خوبی در تبریز برای این رشته وجود دارد. مثل کانون های دوستدار سالمند، آسایشگاه های سالمندان، سازمان بهزیستی و مراکز آموزشی - درمانی دانشگاه	کلیه اقدامات از طرف گروه انجام شده و از آبان ماه ۱۳۹۳ موضوع در شورای آموزش علوم پایه پزشکی، بهداشت و تخصصی وزارت در دست بررسی است.	٪۲۰	٪۱۰۰	موانع: تازه بودن رشته و مشکلات احتمالی پیش بینی نشده، تسهیل کنندگان: حمایت دانشکده و دانشگاه

برنامه عملیاتی گروه پرستاری سلامت جامعه دانشکده پرستاری و مامایی تبریز

۳- استقرار نظام آموزش آبخاری									
ردیف	عنوان اقدام	مسئول اجرا	مسئول ارائه گزارش	زمان شروع و اتمام فعالیت	منابع مورد نیاز برای اجرای فعالیت	شاخص انجام فعالیت	درصد پیشرفت تا سال ۱۳۹۷	درصد پیشرفت مورد انتظار تا سال ۱۴۰۲	ملاحظات (موانع و تسهیل کنندگان فعالیت)
۱	بهره گیری از دانشجویان کارشناسی ارشد در امر آموزش دانشجویان مقطع کارشناسی زیر نظر اساتید گروه	مدیر گروه	مدیر گروه	بهمن ماه ۱۳۹۷	اتاق در مراکز سلامت برای استقرار اساتید و دانشجویان امکانات آموزشی امکانات رفاهی	در حال حاضر دانشجویان کارشناسی در برنامه کارورزی دانشجویان کارشناسی ارشد پرستاری سلامت جامعه تحت نظارت استاد در نیمسال های دوم به آنها سپرده می شود. با راه اندازی کارشناسی ارشد پرستاری سالمندی و جذب آنها برای نیمسال های دوم امکان سپردن دانشجوی کارشناسی به دانشجوی ارشد برای نیمسال های	۵۰٪	۱۰۰٪	موانع: کمبود امکانات آموزشی و رفاهی در مراکز بهداشتی و درمانی و ضعف همکاری در ارائه امکانات به دانشکده در مراکز سلامت تسهیل کنندگان: حمایت دانشکده و دانشگاه

برنامه عملیاتی گروه پرستاری سلامت جامعه دانشکده پرستاری و مامایی تبریز

			اول نیز فراهم خواهد شد.						
۲	بهره گیری از دانشجویان دکتری در آموزش آبخاری دانشجویان کارشناسی ارشد و کارشناسی	مدیر گروه	مدیر گروه	۱۳۹۹	رفع موانع جذب مستقل دانشجوی دکتری برای هر گروه.	اقدامات گروه و دانشکده برای جذب مستقل دانشجو	٪۱۰	٪۷۰	مانع: جذب دانشجوی دکتری بصورت مستقل برای گروهها. (در حال حاضر متأسفانه دانشجویان به صورت گلوبال و یکجا برای مقطع دکتری پذیرفته می شود. اکثر پذیرفته شدگان از رشته داخلی - جراحی می باشد و این موضوع روند آموزش گروههای دیگر را با مشکل مواجه می سازد. باید ترتیبی اتخاذ شود که هر گروه مستقلاً بتواند نسبت به جذب دانشجو اقدام نماید.

برنامه عملیاتی گروه پرستاری سلامت جامعه دانشکده پرستاری و مامایی تبریز

۴- مشارکت فعالانه در توانمند سازی دانش آموختگان									
ردیف	عنوان اقدام	مسئول اجرا	مسئول ارائه گزارش	زمان شروع و اتمام فعالیت	منابع مورد نیاز برای اجرای فعالیت	شاخص انجام فعالیت	درصد پیشرفت تا سال ۱۳۹۷	درصد پیشرفت مورد انتظار تا سال ۱۴۰۲	ملاحظات (موانع و تسهیل کنندگان فعالیت)
۱	طراحی سی دی آموزش پرستاری سالمندی	آقای دکتر پاک پور	آقای دکتر پاک پور	۱۳۹۷	آماده بودن سی دی	آماده بودن سی دی	٪۲۰	٪۱۰۰	موانع : ضعف همکاری شرکت های طراح سی دی تسهیل کننده: حمایت دانشکده و دانشگاه
۲	طراحی سی دی آموزش آموزش به بیمار	خانم دکتر حسین زاده	خانم دکتر حسین زاده	۱۳۹۷	آماده بودن سی دی	آماده بودن سی دی	٪۲۰	٪۱۰۰	موانع : ضعف همکاری شرکت های طراح سی دی تسهیل کننده: حمایت دانشکده و دانشگاه

تسهیل کننده:
حمایت دانشکده و دانشگاه

برنامه عملیاتی گروه پرستاری سلامت جامعه دانشکده پرستاری و مامایی تبریز

۳	طراحی سی دی کارگاه پویایی گروه	آقای دکتر صاحبی حق	آقای دکتر صاحبی حق	۱۳۹۷	آماده بودن سی دی	%۲۰	%۱۰۰	موانع : ضعف همکاری شرکت های طراح سی دی تسهیل کننده: حمایت دانشکده و دانشگاه	
۵- توسعه تیم های پژوهشی پژوهش محور									
ردیف	عنوان اقدام	مسئول اجرا	مسئول ارائه گزارش	زمان شروع و اتمام فعالیت	منابع مورد نیاز برای اجرای فعالیت	شاخص انجام فعالیت	درصد پیشرفت تا سال ۱۳۹۷	درصد پیشرفت مورد انتظار تا سال ۱۴۰۲	ملاحظات (موانع و تسهیل کنندگان فعالیت)
۱	راه اندازی و تشکیل تیم پژوهشی پرستاری سالمندی	آقای دکتر پاک پور	آقای دکتر پاک پور	۱۳۹۷	نیروی انسانی، هزینه برگزاری نشست های مشترک،	صورتجلسات نشست های مشترک، زمینه های همکاری مشخص شده	%۱۰	%۱۰۰	موانع : ضعف همکاری اعضای تیم تسهیل کننده: حمایت دانشکده و دانشگاه

برنامه عملیاتی گروه پرستاری سلامت جامعه دانشکده پرستاری و مامایی تبریز

۶- ارتقاء کیفی آموزش تئوری عملی بالینی									
ردیف	عنوان اقدام	مسئول اجرا	مسئول ارائه گزارش	زمان شروع و اتمام فعالیت	منابع مورد نیاز برای اجرای فعالیت	شاخص انجام فعالیت	درصد پیشرفت تا سال ۱۳۹۷	درصد پیشرفت مورد انتظار تا سال ۱۴۰۲	ملاحظات (موانع* و تسهیل کنندگان** (فعالیت)
۱	تدوین کامل طرح های درسی	اعضای گروه	مدیر گروه	در آغاز هر سال تحصیلی		ارائه طرح های درسی	٪۱۰۰	٪۱۰۰	
۲	اجرای کامل طرح های درسی	اعضای گروه	مدیر گروه	در پایان هر نیمسال		گزارش دفتر توسعه و مدیر گروه	٪۱۰	٪۱۰۰	
۷- توسعهی طرح های تحقیقاتی غیرپایان نامه ای									
ردیف	عنوان اقدام	مسئول اجرا	مسئول ارائه گزارش	زمان شروع و اتمام فعالیت	منابع مورد نیاز برای اجرای فعالیت	شاخص انجام فعالیت	درصد پیشرفت تا سال ۱۳۹۷	درصد پیشرفت مورد انتظار تا سال ۱۴۰۲	ملاحظات (موانع و تسهیل کنندگان فعالیت)
۱	تدوین یک طرح تحقیقاتی غیر پایان نامه ای در هر سال	اعضای گروه	مدیر گروه	۱۳۹۷	دستمزد نیروی انسانی هزینه کاغذ و کپی و پرینت	ارائه طرح	٪۷۰	٪۱۰۰	موانع: عدم استقبال معاونت تحقیقات از طرح های غیر پایان نامه ای

برنامه عملیاتی گروه پرستاری سلامت جامعه دانشکده پرستاری و مامایی تبریز

تسهیل کننده: حمایت دانشکده و دانشگاه				هزینه لوازم برحسب نوع طرح					
--	--	--	--	------------------------------	--	--	--	--	--

تدوین برنامه: اعضای گروه

جمع بندی و نگارش: دکتر محمدحسن صاحبی حق - مدیر گروه پرستاری سلامت جامعه